

第1部 医療法人DIC 宇都宮セントラルクリニック理事 佐藤 俊彦

「経営者はガンで死んでもボケてもいけません」

—超早期予防で経営者と従業員を守るために—

- 1 30代で自らががんに!「がんになって後悔する人を1人でも減らすために」が信条。
- 2 「がんを見つけられる病院」と「見つけられない病院」の違い!
- 3 「健康診断」「人間ドック」を疑え!
- 4 「CTC(血中循環腫瘍細胞)検査」でステージ0の「見えないがん」を見つけられる!
- 5 宇都宮セントラルクリニックの最新放射線治療機器群は日本最大級!  
サイバーナイフ・トモセラピー 等
- 6 がん予防の最大の敵は、がんへの「無知」「無関心」。
- 7 ボケるか、ボケないか、の境目はMCI(軽度認知障害)。
- 8 認知症予防には、MCIの早期発見が不可欠。

第2部 (株)ビジネスコンサルタント 代表取締役社長 根本 雅之

「5年間で売上約2倍、利益額約4倍(約1.6億円)

になった当社の秘密?

—ポイントは、社員への向き合い方と福利厚生制度にあった!—

- 1 「お客様が一番、社員が二番」経営から「どちらも一番」経営へ!
- 2 まずは「会社は社員の幸せの舞台!」の宣言から。
- 3 経営情報の開示が、社員のやる気創造へ。
- 4 社員持株会を創った会社で、業績の悪い会社は無い。  
社員持株会=「会社業績が良くなるのが社員の幸せ」実現経営。
- 5 「死ぬまで面倒を見る」経営が社員のやる気を創る!  
定年撤廃・男女差別なし・年齢条件の差別なし経営。
- 6 「うちの社員を守ってあげたい!」保険の活用。  
働けなくなっても、給与の60%~80%を定年まで補償する保険、介護状態になっても、年金や一時金をもらうことができる保険 等
- 7 費用を変動化させる社員規定の作り方。

料金後納

ゆうメール

企業の業績を飛躍的にアップさせる

経営者の健康管理と  
「新」福利厚生セミナー

第一部

「経営者はガンで死んでもボケてもいけません」

—超早期予防で経営者と従業員を守るために—



医療法人DIC 宇都宮セントラルクリニック理事 佐藤 俊彦

「野口英世のように、たくさんの人の命を救うお医者さんになりたい」と思った小学4年生の時から今の原点です。あれから47年、野口記念インターナショナル画像診断クリニック、宇都宮セントラルクリニックを設立しました。宇都宮セントラルクリニックでは、約16億円をかけ最新放射線治療器の「サイバーナイフ」を導入。もう一つの最新機器「トモセラピー」と同時に導入しているのは当院含み全国2施設だけ。またPEMは日本初導入!  
昭和35年生まれ。福島県立医科大学卒。NPO法人ピンクリボンうつのみや理事長、他

第二部

「5年間で売上約2倍、利益額約4倍(約1.6億円)

になった当社の秘密?

—ポイントは、社員への向き合い方と福利厚生制度にあった!—



株式会社ビジネスコンサルタント 代表取締役社長 根本 雅之

1株で議決権の3/4を確保し、自社株に係る相続税を限りなくゼロにする全く新しい自社株コンサルティングを数多くの企業で実施。群馬県内ではこの2年間で6回のセミナーを開催。帝国データバンク発行のTEIKOKUNEWsに【事業承継と自社株対策】を連載中。  
「今回は売上と利益を改善していくために、当社の社内をどう変えていったのか、歴史をお話します。もっと会社の業績を上げたい方、必聴です。」  
昭和29年生まれ。福島大学経済学部卒。

開催

2017年11月15日(水)

会場

ホテルメトロポリタン高崎

【第1部】13:00~14:30  
【第2部】14:45~16:00

群馬県高崎市八島町222  
(JR高崎駅直結)

共催

(医)宇都宮セントラルクリニック セミナー事務局 TEL:028-657-5215(平日9時~18時)  
〒321-0112 栃木県宇都宮市屋板町561-3 FAX:028-657-5216  
(株)ビジネスコンサルタント セミナー事務局 TEL:0120-985-138(平日9時~18時)  
〒140-0001 東京都品川区北品川3-3-5 北品川御殿山ビル6階 FAX:03-5796-2782

## 会社は第二の国家なり

～会社は社員の幸せ請負人です～

株式会社ビジネスコンサルタント  
代表取締役社長 根本 雅之

国家の役割とは何でしょうか。国民を幸せにすることです。幸せとは、普通に働くことができ、衣食住が保障され、安全が担保されることです。その運営のためには、資金が必要です。その資金を集める方法として税金があります。税金は国民や企業から集められます。自動車税のように所有している物に一定額課税されるものもあれば、所得税や法人税のように、収入が多くなれば高い税率になっていくものもあります。集めたお金は国でしかできないインフラ整備に使われたり、収入がない方、健康状態が悪く、なかなか普通の生活を送ることができない方、自活することが難しい高齢者の方等に分配されたりします。

翻って、会社とは、どんな存在でしょうか。国家と同じく、社会が豊かになり、皆が幸せになってもらうためのモノやサービスを生み出すところです。その会社が隆盛するには、同業他社よりも優れた何かを持っていることが重要になってきます。

モノやサービスに加えて価格も大切です。私たち経営者は、生み出したモノやサービスを売上げとして計上し、給料等の経費を払って利益を出すわけです。国家と会社は、どちらも国民を幸せにする機関です。

しかし、会社と国家とは、明らかに異なっていることがあります。国家は、国民全体の幸せを第一に考えなくてはなりませんが、私たち経営者は社員の幸せを第一に考えれば良いのです。

(中略)  
お客様に、より良いサービスを提供するためには給料等で社員をきちんと評価することが大事になってきます。何のために会社を運営するのか、との質問に、「うちの社員は同業他社よりも多くの給料をもらっていて、皆ニコニコしている。」と答えることが出来たら、経営者としては合格なのではないでしょうか。

社員にとって、給料の次に、ありがたいと感じるもの

に福利厚生制度があります。社員の幸せや満足に福利厚生制度がなぜ大切か、それには国家が国民を等しく幸せにするサービスに変化が出ていることと、働き方の変化があります。

まず国家の変化から見てみましょう。1つ目、今までと同じサービスを今後も提供し続けようとしても税金が足りません。今は、借金でまかっていますが、いつかは破綻が来るでしょう。2つ目、勤労者の増加よりもサービスを受けたい高齢者の方が増加していることです。タイムラグはありますが、今後サービスの質の低下と自己負担が大きくなることは明らかです。

次に働き方の変化を見てみましょう。最も大きな変化は、ほとんどが共稼ぎの時代になったことです。生活設計は夫婦2人の収入を合わせて立てられています。どちらか一方の収入が途絶えると、たちまち、生活設計が狂ってしまいます。

どうい福利厚生制度だったら社員が「幸せ」と感じてくれるのか?これを真剣に考え、会社が採用すると社員は「この会社で一生懸命頑張って、全うしたい」と思うようになります。なぜなら、自分自身が働けなくなる不安や、将来、人の手を借りなければ生活できなくなる不安を、この会社がカバーしてくれると思えば、意欲を持って働いてくれるようになるからです。

(中略)  
当社では、リーマンショック後の7年前より会社の経営情報を開示し、期末賞与、社員持株会、福利厚生制度の充実と、毎年少しずつ、できることから行ってきました。おかげ様で売上げは倍増、利益は数倍になりました。なによりも社員が明るく、会社のことを語ってくれるようになりました。

会社の業績をアップさせるには、社員が喜ぶ福利厚生制度を考え具体的に実現していくことですね。

本セミナー第2部では、(株)ビジネスコンサルタントの福利厚生の取り組みを具体的にお話させていただきます。

## セミナー開催概要

会場 2017年 **11/15(水)** ホテルメトロポリタン高崎(おしどりの間)  
群馬県高崎市八島町222(JR高崎駅6F)  
TEL.027-325-3311(代) FAX.027-325-4409

受付開始 12:30～【第1部】 13:00～14:30 / 【第2部】 14:45～16:00

対象 **経営者・後継者(候補) 30名限定**  
金融機関・保険会社・会計事務所・同業の方はご遠慮ください。

料金 **1名 10,000円(税込) 無料ご招待**



お申し込み方法 : PC・お電話・FAXにてお申込みください



PC <http://www.b-con.co.jp>  
(所定フォームよりお申込みいただけます。)



TEL **03-5796-2781**  
(受付時間:平日9時～17時30分)



FAX **03-5796-2782**  
(下記にご記入の上、送信ください)

検索  検索

会場 :	ホテルメトロポリタン高崎		
講座 :	<input type="checkbox"/> 第1・第2部両方	<input type="checkbox"/> 第1部のみ	<input type="checkbox"/> 第2部のみ
御社名			
ご芳名(お役職)	( )		
ご住所	電話 :		

【個人情報に関する取り扱いについて】1、ご記入を頂きましたお客様の情報は、当社のサービスのご案内に使わせて頂くことがございます。その他法令で定める場合のほか、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。2、当社のプライバシーポリシーは、HP (<http://www.b-con.co.jp>)にてご確認を頂けます。

## 共催



### 医療法人DIC 宇都宮セントラルクリニック

〒321-0112 栃木県宇都宮市屋板町561-3  
TEL:028-657-5215 FAX:028-657-5216 URL <https://ucc.or.jp>

予防医学を重視し、病気死亡原因の約6割を占める三大成人病に本格的に取り組むため、国内でも導入台数の少ない高度最新鋭の医療装置「PET-CT」を導入。高磁場3テスラMRIやCTも併せて、より科学的根拠のある医療を実践。予防医学と「健康であり続けること」、「生き続けること」、そして将来の医療費による「経済的負担を削減すること」をお手伝いしていくことこそ、当院の責務と考えております。



### 株式会社ビジネスコンサルタント

〒140-0001 東京都品川区北品川3-3-5 北品川御殿山ビル6F  
TEL:03-5796-2781(代) FAX:03-5796-2782 URL <https://www.b-con.co.jp>

1990年6月設立。自社株コンサルティング業、保険コンサルティング業。全国に1800社の企業との取引があり、会社法・民法を活用した事業承継、自社株対策、相続対策に強みを持ち、日経新聞、週刊ダイヤモンド、東洋経済、日刊工業新聞、AERA等多数のメディアでご紹介を頂いております。